

## **FICHA DE ASIGNATURA**

**Título:** Dirección Estratégica

**Descripción:** La asignatura optativa *Dirección Estratégica* trata la disciplina que le da nombre en el entorno empresarial como un proceso de análisis y planificación, que lleva asociado una operación de toma de decisiones.

Se presenta en primer lugar el concepto de estrategia y sus niveles dentro de una organización.

A continuación, se aborda la disciplina de la Dirección Estratégica, sus objetivos en el marco de los valores, la responsabilidad social y la ética establecida por la empresa, así como las fases de que consta.

Se distingue entre el análisis aplicado al entorno de la empresa (tanto general como específico de su sector de actividad) y a su estructura y funcionamiento interior.

La última parte de la asignatura se enfoca en la formulación e implantación de estrategias, analizando las ventajas competitivas asociadas a cada alternativa.

**Carácter:** *Optativo*

**Créditos ECTS:** 6

**Contextualización:** Esta asignatura se encuadra en el módulo de Conocimientos Específicos de Ingeniería en Organización Industrial y, dentro de éste, en la materia de Empresa.

Se puede cursar como Optativa II u Optativa III.

**Modalidad:** *Online*

**Temario:**

1. Concepto de estrategia y dirección estratégica
2. Análisis estratégico
3. Formulación de la estrategia

**Competencias:**

CB3. Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

CB4. Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.

CT4. Capacidad para desarrollar habilidades interpersonales para relacionarse positivamente con otras personas por medios verbales y no verbales, a través de la comunicación asertiva, entendiéndose por ésta

la capacidad para expresar o transmitir lo que se quiere, lo que se piensa o se siente sin incomodar, agredir o herir los sentimientos de la otra persona.

CT12. Capacidad para integrarse y colaborar de forma activa con otras personas, áreas y/u organizaciones, en entornos nacionales o internacionales, para la consecución de objetivos comunes. Trabajo en equipo.

CE1. Capacidad para diseñar y gestionar organizaciones, plantas industriales, sistemas de producción, procesos, conocimiento, tecnología, sistemas de información y dispositivos con finalidades prácticas, económicas y financieras, de modo que se mejore su competitividad en el entorno actual.

CE2. Capacidad para organizar y gestionar empresas industriales y de servicios, y centros tecnológicos, en sus distintas áreas funcionales: técnica, organizativa, financiera y humana.

CE8. Organizar, planificar, controlar y supervisar equipos multidisciplinares.

CEM6. Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas.

CEM24. Elaborar presupuestos en una empresa, analizando la estructura de costes de los proyectos. Analizar el estado contable de la organización y diseñar un plan financiero viable para una organización de manera que se optimice su rentabilidad.

CEM25. Analizar y definir el plan estratégico de una organización, incluyendo distintos aspectos de la gestión interna en una empresa y de la estrategia a seguir en un entorno global y la influencia que las políticas sociales y regulatorias pueden ejercer sobre la empresa en un mercado en competencia.

#### **Metodologías docentes:**

Método del Caso

Aprendizaje Cooperativo

Aprendizaje Basado en Problemas (ABP)

Aprendizaje Basado en Proyectos

Lección Magistral (Participativa o No Participativa)

Entornos de Simulación

#### **Sistema de Evaluación:**

<b>Sistemas de evaluación</b>	<b>Ponderación mínima</b>	<b>Ponderación máxima</b>
Evaluación continua	40.0	60.0
Evaluación de pruebas	40.0	60.0

**Normativa específica:** N/A